

PREVISION

AOÛT 2026

PAGE 2

Nouvelle construction
moderne à Saint-Gall

PAGE 5

Commune de Bühler:
48 nouvelles personnes
assurées

PAGE 7

Un service qui reste
personnalisé malgré un
environnement numérique



Daniel Zwygart
Responsable placements

Chère lectrice, cher lecteur

La prévoyance, c'est préparer l'avenir dès aujourd'hui. Nous avons dès lors à cœur d'investir avec clairvoyance les fonds de prévoyance qui nous sont confiés et de garantir ainsi la stabilité des rentes à long terme. Ce numéro vous en apprendra davantage sur la gestion des placements financiers de la Previs et sur le rôle que joue le portefeuille immobilier dans ce contexte. Vous découvrirez également pourquoi il est important de définir une stratégie de placement claire, notamment en périodes de turbulences. Si la Previs se doit de veiller aux chiffres et aux rendements, elle n'en place pas moins toujours l'être humain au centre de ses préoccupations. En cela, nous sommes ravis de compter depuis peu la commune de Bühler (AR) parmi nos client-e-s. Nous voyons dans cette nouvelle affiliation une confiance qui nous motive et nous engage. Nos spécialistes continuent par ailleurs à assurer l'accompagnement personnalisé des employeuses et employeurs et des personnes assurées, alors même que le numérique est de plus en plus présent.

Je vous souhaite une captivante lecture.

Complexe Stadtsägi à Saint-Gall: un quartier tourné vers l'avenir

Avec le complexe Stadtsägi, Previs Prévoyance a réalisé un projet de construction innovant à Saint Gall, créant un espace de vie durable dans ce quartier où était autrefois travaillé le bois. Ce projet illustre parfaitement la stratégie immobilière définie par le Conseil de fondation: investissement à long terme, développement durable et création de valeur, pour les générations actuelles et futures.

Le mois de mai 2026 a marqué l'achèvement de la dernière étape de construction du nouveau lotissement situé Steingrüeblistrasse à Saint-Gall, et ce dernier prend, depuis, peu à peu vie. Près de 190 nouveaux logements – studios, appartements de 2.5 à 4.5 pièces et appartements MOVEmEnt – sont désormais disponibles dans les neuf bâtiments modernes en bois qui ont vu le jour sur le site de l'ancienne scierie communale de Saint-Gall. Ce quartier urbain et proche du centre-ville pourra ainsi accueillir des locataires aux profils très divers. Le lotissement a obtenu la certification «Or» du standard Construction durable suisse (SNBS).

La durabilité au premier plan

Le projet s'inscrit dans une approche globale de la durabilité. Les bâtiments ont été en grande partie construits en bois, tandis que les boqueteaux existants sur le site ont été préservés pour favoriser la biodiversité. L'approvisionnement en chaleur, neutre en carbone, est assuré via le réseau de chauffage local de la commune de Saint-Gall, alimenté par des copeaux de bois suisse. Des installations photovoltaïques, une infrastructure de recharge pour les véhicules électriques et des offres d'autopartage viennent compléter le concept.

Aux yeux de Peter Flück, président du Conseil de fondation de la Previs, cette approche revêt une grande importance pour l'avenir: «Pour nous, la durabilité représente bien plus qu'une simple valeur ajoutée: elle est au cœur de notre responsabilité en tant que caisse de pension. Nous investissons les fonds de prévoyance de nos assuré-e-s selon une vision à long terme. Dès lors, il est essentiel que nous proposons des biens immobiliers convaincants sur les plans écologique, économique et social.» Une exigence qui ne se reflète pas uniquement dans l'approvisionnement énergétique ou les matériaux de construction: le lotissement Stadtsägi a été sciem-

ment conçu comme un lieu de vie ouvert à la diversité. De par leur configuration, la place centrale Sägiplatz et la ruelle Sägigasse favorisent les rencontres, tandis que les logements, destinés à accueillir des étudiant-e-s, des colocations, des personnes seules et des familles, offrent un espace de vie dynamique et propice à la mixité sociale.

Une nouvelle méthode de commercialisation

Si la Previs innove en matière de construction, elle se renouvelle également dans le domaine de la commercialisation. Avec les nombreux studios et appartements MOVEMENT qu'il propose, le Stadtsägi est notamment destiné à accueillir des jeunes. La Previs a donc pour la première fois fait appel à des influenceuses pour la commercialisation de ces logements. Quatre jeunes Saint-Galloises ont ainsi réalisé de courtes vidéos pour présenter le lotissement sur les réseaux sociaux, plus précisément sur TikTok et Instagram, montrant les logements, l'ambiance du quartier et, notamment, les appartements MOVEMENT particulièrement innovants. Ces derniers sont en effet composés de modules coulissants qui permettent de modifier la configuration de l'espace de vie avec un simple bouton.

Le pari du marketing numérique a porté ses fruits. Plusieurs publications ont ainsi atteint une large audience en peu de temps. L'intérêt marqué qu'elles ont soulevé ont donné lieu à de nombreuses demandes et visites, qui ont à leur tour débouché sur des contrats de location. Pour Peter Flück, cela illustre bien la manière dont la Previs évolue: «Nous entendons asseoir notre présence là où se trouvent les groupes cibles que nous cherchons à atteindre. Pour nous, la numérisation n'est pas une fin en soi. Elle marque notre volonté d'explorer de nouveaux territoires et de saisir systématiquement les opportunités qui se présentent à nous.»

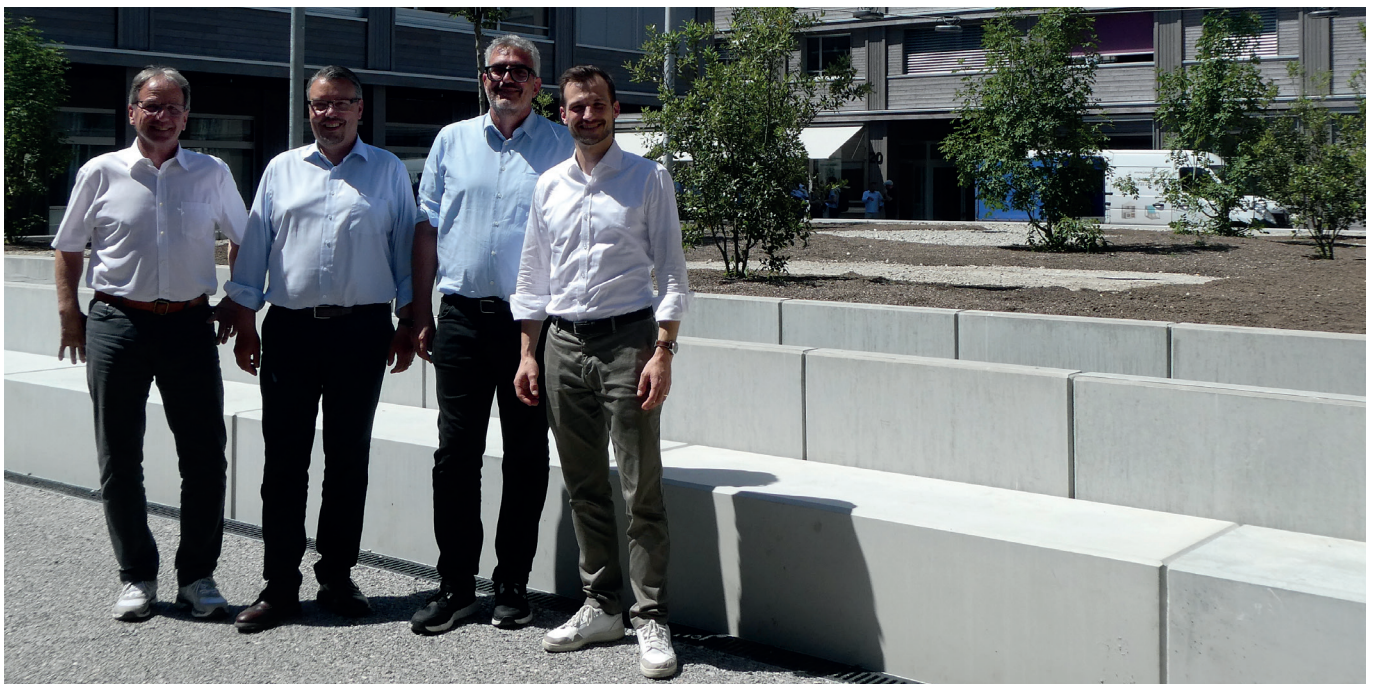
Une stratégie immobilière à long terme

Le Stadtsägi n'est pas un projet isolé: il s'inscrit au contraire dans une stratégie immobilière à long terme. Les placements immobiliers directs constituent l'un des piliers majeurs du portefeuille de placements de la Previs. La stratégie définie, qui repose sur une combinaison de biens immobiliers existants ayant fait leurs preuves et de projets de construction innovants prévus sur des sites bien desservis, met l'accent sur les usages résidentiels, la durabilité et le niveau élevé de la qualité architecturale.

La Previs dispose aujourd'hui de près de 3'200 logements, répartis de la Suisse romande à Saint-Gall. Quelque 600 logements supplémentaires sont en cours de planification ou de construction. Les placements immobiliers contribuent de façon substantielle à la stabilisation des rendements. «L'immobilier allie stabilité et potentiel de création de valeur à long terme, explique Peter Flück. Nous visons un portefeuille immobilier équilibré, qui conjugue revenus fiables et plus-value sociale. A cet égard, les spécialistes en immobilier de la Previs s'attachent à développer ce portefeuille en permanence.»

Un quartier pour les générations futures

Le lotissement Stadtsägi n'est pas qu'un simple complexe résidentiel: il permet de répondre à un besoin urgent de logements tout en mettant en lumière la manière dont la Previs assume ses responsabilités d'investisseur orienté sur le long terme. Ou, comme le dit si bien Peter Flück: «Un bien immobilier de qualité ne se limite pas aux rendements qu'il génère. Il améliore la qualité de vie. C'est précisément ce que nous recherchons, à Saint-Gall comme partout ailleurs où nous investissons pour nos assuré-e-s.»



Le complexe Stadtsägi reflète la stratégie à long terme de la Previs dans le secteur de l'immobilier. Image (de g. à d.): Peter Flück, président du Conseil de fondation; Daniel Zwygart, responsable Placements; Markus Mürner, responsable Asset Management immobilier; et Dominik Eugster, responsable Gestion du portefeuille immobilier.

Des investissements responsables pour garantir la stabilité des prestations de prévoyance

Stratégies claires, professionnalisme et gestion rigoureuse des risques, tels sont les facteurs sur lesquels Previs Prévoyance s'appuie pour garantir le placement sûr et durable des fonds de ses assuré-e-s.

La Previs assume une responsabilité centrale dans le domaine des placements: elle gère les capitaux qui lui sont confiés dans le but précis de concilier stabilité, revenus et sécurité. Elle réalise à cet effet des investissements ciblés dans les titres et l'immobilier. Daniel Zwygart, responsable Placements, nous en explique les tenants et aboutissants.

Les placements constituent «le troisième cotisant» d'une caisse de pension et jouent à cet égard un rôle décisif dans la stabilité des rentes. Qui, à la Previs, décide de la manière dont les fonds sont investis?

Nos placements sont gérés dans le respect des directives par une équipe interne de gestionnaires de portefeuilles expérimentés. Nous confions également certains mandats ciblés à des gestionnaires d'actifs et de fonds externes. Grâce à cette approche combinée, nous tirons parti de l'expertise spécifique de chacun-e tout en gardant à tout moment la main sur la responsabilité globale. Cela nous permet de garantir une gestion cohérente et conforme aux directives du Conseil de fondation pour l'ensemble des placements.

Comment l'équipe gère-t-elle les fluctuations accrues que connaît le marché à l'heure actuelle?

Nous nous intéressons de près à la situation géopolitique et aux incertitudes qui en découlent. Le contrôle rigoureux des risques constitue en tout état de cause l'un des piliers majeurs de notre activité. Les fluctuations du marché sont monnaie courante dans le domaine des placements. Ce qui compte, c'est la manière dont on y fait face. En assurant une gestion systématique des risques et un rééquilibrage régulier de portefeuille

(rebalancing), nous maintenons en tout temps nos trois stratégies de placement actives dans les rails. Nous sommes en mesure de détecter les écarts suffisamment tôt et de les corriger de manière ciblée. Gage de fiabilité, cette approche méthodique garantit la protection du patrimoine à long terme.

Quel est le rôle des placements immobiliers dans la stratégie de placement?

Les placements immobiliers directs, qui représentent près de 25% de notre fortune totale, occupent une place importante chez Previs et nous apportent une base solide. Nous acquérons et gérons des biens immobiliers dont la valeur est susceptible de se maintenir à long terme et qui sont faciles à louer. De cette façon, nous générons des revenus fiables, réduisons les fluctuations et veillons à la diversification étendue de notre portefeuille, tout en faisant de la qualité et de la pérennité de nos biens des priorités. La durabilité joue également un rôle central, tant sur le plan économique qu'écologique. Nous développons notre portefeuille immobilier en continu, rénovons le parc existant et investissons dans des solutions écoénergétiques et tournées vers l'avenir. Cela nous permet de créer de la valeur à long terme, dont les générations futures pourront également bénéficier.

Votre équipe investit des sommes importantes. Comment gérez-vous cette responsabilité?

Qui dit sommes importantes ne dit pas forcément défis plus lourds ou complexité accrue. En d'autres termes, chaque franc de nos bénéficiaires est géré avec soin. Notre ambition est claire: nous administrons le patrimoine de nos assuré-e-s de manière active et responsable.

Ce faisant, nous misons sur notre expertise, notre discipline et une vision à long terme pour assurer la stabilité et la pérennité des placements.

«Notre ambition est claire: nous administrons le patrimoine de nos assuré-e-s de manière active et responsable.»

Daniel Zwygart

Quand la sécurité est payante

Notre gestion optimale du patrimoine nous permet de garantir l'équilibre financier de nos institutions de prévoyance et, avec elles, de la fondation.



Apprenez-en davantage sur notre stratégie de placement sur: previs.ch/fr/placements

«Le transfert à la Previs s'est fait en toute simplicité»

Bienvenue! Depuis le 1^{er} janvier 2026, les 48 collaboratrices et collaborateurs de la commune de Bühler (Appenzell Rhodes-Extérieures) sont assuré-e-s auprès de Previs Prévoyance.

Si Previs Prévoyance trouve ses racines à Berne, elle compte aujourd'hui parmi ses assuré-e-s des employeuses et employeurs de toute la Suisse. Ouverte à diverses branches, la caisse de pension n'en est pas moins fortement ancrée dans le domaine du service public, notamment dans les communes et le secteur de la santé. La Previs a depuis peu le plaisir de compter la commune de Bühler (AR) parmi ses client-e-s.



Sandra Rempfler, codirectrice du service de gestion financière de la commune de Bühler

Sandra Rempfler, comme chacun sait, la question de la LPP est relativement complexe. Pourquoi la commune de Bühler a-t-elle décidé de changer de caisse de pension?

La raison est plutôt simple: notre commune a décidé de rechercher une caisse de pension qui propose des prestations correspondant mieux à nos besoins.

De quelle manière avez-vous évalué la nouvelle caisse de pension?

Nous avons lancé un appel d'offres

public. En partenariat avec un cabinet de conseil externe, la commission de prévoyance de la commune avait au préalable élaboré un catalogue de critères, à l'aune duquel nous avons évalué de façon systématique les offres soumises par les caisses de pension. Une fois que la commission de prévoyance et le conseil municipal ont eu rendu leur décision, la caisse de pension retenue a été soumise au vote des collaboratrices et collaborateurs, qui l'ont approuvée.

Pourquoi votre choix s'est-il porté sur la Previs?

Nous avons avant tout été convaincus par le rapport qualité-prix attractif. Et la plate-forme en ligne PrevisConnect constitue à nos yeux un autre atout majeur. Grâce à elle, nos collaboratrices et collaborateurs peuvent d'ores et déjà, en toute autonomie, obtenir de nombreuses informations sur leur propre situation en matière de prévoyance et effectuer certaines simulations. Au début, l'utilisation de PrevisConnect soulevait encore un certain nombre de questions chez le personnel qui ne travaille pas quotidiennement avec un ordinateur, mais est par exemple affecté dans le domaine des soins à la maison de retraite communale; mais tout est désormais très bien rodé.

Comment le passage de votre ancienne caisse de pension à la Previs s'est-il déroulé?

Nous avons été très bien accueillis et guidés, et avons reçu des instructions claires en ce qui concerne les informations à fournir à la Previs, leur format et les délais à respecter. Tout au long du processus, nous avons été accompagnés au plus près de nos besoins et en toute simplicité par Aleksandar Spasic, conseiller entreprises en prévoyance professionnel de la Previs, ce que nous avons particulièrement apprécié. Nous avons par

ailleurs eu la chance de suivre une formation sur PrevisConnect, grâce à laquelle nous avons su utiliser le portail sans difficulté dès le début.

Que pense la commune de Bühler de la collaboration engagée avec la Previs?

Jusqu'à présent, tout est très positif. Nous obtenons des réponses rapides et adaptées à nos besoins, toujours formulées avec grande compétence.

Quelle importance certaines offres de la Previs comme les «séminaires 55+» ou les séminaires spécialisés sur la gestion de la santé en entreprise revêtent-elles?

Ces offres sont très attrayantes et suscitent également notre vif intérêt. Nous nous réjouissons d'en profiter!

Echanges avec les employeuses et employeurs: service Clients & communication

Previs Prévoyance attache une grande importance à la collaboration à long terme, fondée sur le partenariat, le professionnalisme et la transparence. Chaque jour, le service Clients & communication accompagne les entreprises affiliées en leur apportant aide et conseils.

Pour Stefan Ernst, responsable Clients & communication et suppléant du directeur, la satisfaction de la clientèle revêt une priorité absolue. Avec ses différentes caisses de prévoyance, la Previs propose une gamme complète de solutions permettant un aménagement libre du plan de prévoyance assorti d'un large choix de stratégies de placement. Du fait de cette diversité, il est nécessaire d'offrir un accompagnement qualifié aux employeuses et employeurs, notamment compte tenu de la grande complexité de la prévoyance professionnelle.

Un accompagnement personnalisé

Au cours d'entretiens annuels, les spécialistes de l'équipe Conseil & vente identifient les besoins des employeuses et employeurs, à qui ils présentent en outre les potentiels d'optimisation relatifs à leurs solutions de prévoyance. L'équipe

de conseillères et conseillers travaille main dans la main avec le service clientèle: ce dernier analyse et établit des offres adaptées aux besoins, apporte des réponses fiables aux demandes des client-e-s et des courtières et courtiers, et garantit la représentation rigoureuse des plans de prévoyance dans le système. Le service de gestion de produits veille à ce que le portefeuille de produits soit conforme à la législation et adapté aux client-e-s et au marché, notamment en calculant les tarifs avec précision et en développant des solutions innovantes pour l'avenir. Les spécialistes en communication apportent quant à eux leur soutien dans la rédaction des textes, vulgarisant les contenus parfois complexes, que ce soit pour les courriers destinés à la clientèle, les articles du magazine Prevision ou des publications en ligne. «Les quatre équipes rattachées

au service Clients & communication poursuivent un même objectif: offrir un service de premier ordre à nos clientes et clients», précise Stefan Ernst avec enthousiasme.

Une croissance qui se veut raisonnable

L'acquisition de nouvelles clientes et nouveaux clients est l'une des tâches centrales du service. Bien entendu, il est dans l'intérêt de la Previs d'affilier de nouvelles entreprises. Néanmoins, il est essentiel que ces dernières satisfassent aux critères des caisses de prévoyance concernées. «Nous nous basons à cet égard sur le principe clair de la croissance saine. Nous visons des relations commerciales à long terme et fondées sur la confiance mutuelle», explique Stefan Ernst.



L'équipe Clients & communication (de g. à d.): Fabian Vogel, Aleksandar Spasic, Catherine Bourget, Stefan Hügli, Stefan Ernst, Brigitte Flück, Nadja Pfaffhauser, Sandra Mühlethaler, Florian Wegener, Ruben Hakobyan et Adonia von Känel. Leila Hodler est absente de la photo.

Un service qui reste personnalisé malgré un environnement numérique

La Previs assure près de 1'250 employeuses et employeurs, ce qui correspond à 48'000 assuré-e-s et bénéficiaires de rentes. Quels défis cela pose-t-il? Quelle direction l'institution prend-elle? Franziska Gäggeler, responsable Prévoyance et membre de la direction, répond à nos questions.



Franziska Gäggeler
Responsable prévoyance

Cela fait un an que vous avez pris la tête du service Prévoyance, qui compte une vingtaine de collaboratrices et collaborateurs. Quels enseignements avez-vous tirés jusqu'ici?

J'ai occupé différentes fonctions au sein de la Previs depuis mon arrivée en 2014. J'étais encore récemment responsable suppléante du service Prévoyance, ce qui m'a permis d'être bien préparée à mon nouveau rôle. Je suis réellement ravie de voir les évolutions mises en œuvre par l'équipe Prévoyance avec le passage au nouveau logiciel de gestion et au nouveau portail en ligne PrevisConnect. Grâce à l'implication active de toutes les personnes concernées, les nouveaux processus et la nouvelle structure d'équipe sont désormais bien en place.

Les employeuses et employeurs et les assuré-e-s ont des attentes élevées vis-à-vis des caisses de pension. Quels défis majeurs rencontrez-vous en ce sens?

La prévoyance professionnelle est un domaine relativement complexe. Qui plus est, nous prenons en charge des assuré-e-s issus de différents secteurs,

disposant de niveaux de connaissance variés sur le sujet et se trouvant dans des situations de vie très diverses. Il est donc essentiel d'offrir un accompagnement adapté à chacun-e. S'il nous arrive de pouvoir utiliser des termes techniques avec certain-e-s de nos client-e-s, nous devons aussi parfois moduler notre discours en reformulant et en expliquant ces termes plus en détail. Nous sommes confrontés à un très large éventail de situations en matière de communication, ce qui exige une grande empathie et de solides connaissances spécialisées. Nous devons aussi parfois moduler notre discours en reformulant et en expliquant ces termes plus en détail. Nous sommes confrontés à un très large éventail de situations en matière de communication, ce qui exige une grande empathie et de solides connaissances spécialisées.

Le rythme s'accélère dans tous les domaines de la vie. Comment cela se traduit-il dans les relations avec la clientèle?

Alors que la numérisation progresse à grands pas, on oublie parfois que, chez nous, les demandes des client-e-s sont traitées individuellement par un-e expert-e et non pas par des chatbots ou des outils d'IA, ce qui requiert généralement plus de temps qu'une réponse automatique standardisée. L'enquête de satisfaction 2025 a montré que nos assuré-e-s appréciaient les possibilités numériques mises à disposition, mais aussi le service personnalisé. Il s'agit de trouver le bon équilibre.

L'usage du portail en ligne PrevisConnect est désormais bien ancré. Qu'est-ce qui fait votre plus grande fierté?

Le lancement du nouveau portail s'est bien déroulé. Nous avons constaté avec plaisir que plus de 60% de nos assuré-e-s

s'étaient déjà inscrits – un chiffre nettement supérieur à celui enregistré avec l'ancienne application destinée aux assuré-e-s. Ces personnes ont ainsi accès à tout moment à leur solution de prévoyance et peuvent en permanence demander des renseignements et effectuer des simulations. Les assuré-e-s comme les employeuses et employeurs ont attribué au portail l'évaluation «bonne» à «très bonne» dans l'enquête de satisfaction. Nous en sommes ravis, mais nous n'allons pas nous reposer sur nos lauriers pour autant.

Quelle est la suite prévue pour PrevisConnect?

Diverses extensions sont actuellement à l'étude, telles que l'affichage de l'évolution des taux d'intérêt relatifs aux avoirs de vieillesse ou de différents indicateurs comme la stratégie de placement, la performance ou le taux de couverture. Par ailleurs, avec PrevisConnect, nous avons posé les jalons d'une communication encore plus ciblée vis-à-vis de nos client-e-s à l'avenir.

Quelles priorités souhaitez-vous définir avec votre équipe pour l'avenir?

La numérisation restera au cœur de nos préoccupations. Nous avons conscience que nos assuré-e-s et bénéficiaires de rentes ne peuvent ou ne souhaitent pas toutes et tous s'adapter à cette transformation au même rythme. Il nous faut donc continuer à mettre l'accent sur la personnalisation du service. Et nous ferons en sorte que notre organisation et notre personnel soient préparés de manière ciblée aux évolutions à venir. Ce n'est qu'ainsi que nous pourrons garantir un service optimal et personnalisé, même dans un environnement dominé par le numérique.

Aborder sereinement la troisième étape de sa vie

Il convient de poser les jalons essentiels de son avenir financier entre 55 et 59 ans. S'informer suffisamment tôt pour anticiper et planifier permet de jouir d'une certaine marge de manœuvre et d'éviter de mauvaises surprises.

Le départ à la retraite sonne le début d'une nouvelle étape de vie synonyme de temps libre et de nouvelles perspectives, mais qui s'accompagne aussi souvent d'un changement de situation financière. Pour que cette transition se passe au mieux, il est recommandé d'analyser au plus tôt sa propre situation en matière de prévoyance. Doris Schindler, assurée à la Previs ayant participé au séminaire 55+, l'exprime très bien: «Il vaut mieux, même pour une femme mariée, ne pas compter sur la protection financière de son mari, mais s'occuper elle aussi dès que possible de sa prévoyance professionnelle.»

Pas de planification sans budget

Retraite et budget doivent faire l'objet d'une planification réaliste. Il est indispensable de connaître ses revenus et dépenses après le départ à la retraite pour déterminer si les moyens que l'on aura à disposition seront suffisants. Analyser suffisamment tôt sa situation personnelle permet de gagner en transparence et de mettre en évidence les mesures à prendre le cas échéant.

La prévoyance professionnelle, ou 2^e pilier, est l'une des composantes essentielles de cette préparation. Or, un grand nombre d'assuré-e-s ne savent pas exactement sur quelles prestations ils pourront compter à leur retraite. Il suffit de consulter son certificat de prévoyance sur le portail en ligne PrevisConnect – previs.ch/fr/login – pour y voir plus clair.

Savoir s'il est possible ou non d'effectuer des rachats volontaires auprès de la caisse de pension est tout aussi important. Ces rachats peuvent améliorer les prestations de vieillesse tout en offrant des avantages fiscaux. Il convient également, quelques années avant le départ en retraite, de décider du mode de versement des prestations, à savoir sous forme de capital, de rente viagère ou sous une forme mixte. Cette décision, définitive, s'accompagne de conséquences financières importantes et doit donc faire l'objet d'une réflexion approfondie.

S'informer pour éviter les mauvaises surprises

Pour la plupart des gens, l'AVS (prévoyance obligatoire) constitue la base des revenus qu'ils percevront après leur départ à la retraite. Or, le montant des rentes peut être réduit du fait de lacunes de cotisation, 44 années de cotisation étant nécessaires pour bénéficier d'une rente AVS complète. Kaspar Zenhäusern, assuré à la Previs, a été ramené à la réalité lors du séminaire 55+: «Je pensais pouvoir bénéficier d'une rente AVS maximale». Il ajoute: «Grâce au séminaire de la Previs, je connais maintenant les avantages d'un rachat volontaire auprès de la caisse de pension et je sais comment augmenter ma rente grâce à cela.» Commandez un extrait de compte et demandez le calcul de votre rente future sur le site dédié à l'AVS:

www.ahv-iv.ch/fr/

Le rôle essentiel de la prévoyance privée

Outre l'AVS et la caisse de pension, la prévoyance privée joue un rôle important. Le 3^e pilier permet de se constituer un patrimoine de manière ciblée en vue de la retraite. Dans ce contexte, il est judicieux de considérer son patrimoine de manière globale. Comment l'épargne, les fonds de prévoyance et les éventuels titres et bien immobiliers sont-ils répartis? Les placements correspondent-ils aux objectifs que l'on s'est fixés et à l'horizon temporel défini?

Séminaire 55+ de la Previs

Il est conseillé de se pencher suffisamment tôt sur la planification financière de la troisième phase de sa vie pour l'organiser de manière optimale. Nos séminaires 55+ sont conçus pour vous permettre de préparer au mieux votre retraite. Vous accédez ainsi à des informations détaillées et à de précieuses pistes de réflexion, ainsi qu'à une documentation complète, dans laquelle vous trouverez de multiples informations, astuces et exemples concrets.

La participation à ce séminaire est ouverte à nos assuré-e-s âgés de 55 à 59 ans. Les invitations sont transmises à chaque début d'année aux employeuses et employeurs concernés.

Mentions légales

Éditeur: Previs Prévoyance | Brückfeldstrasse 16 | Case postale | 3001 Bern
031 963 03 00 | info@previs.ch | www.previs.ch

Rédaction et mise en page: Previs Prévoyance | Impression: Vögeli AG, Langnau | Édition: 7'500 ex.



Les produits d'impression
certifiés Cradle to Cradle®
produits par Vögeli AG.